

الرقم /
التاريخ /
المرفقات /

١٤٤٥/١٠/١٣ هـ



المملكة العربية السعودية
المركز الوطني للقطاع غير الربحي
تصريح رقم : 1000572700

الميثاق الأخلاقي

info@eradah.sa ✉ 0500992720 📞

مكة المكرمة - حي النسيم - مقابل جامع سعدية الجمريعي 📍

المقدمة :

يعد التمسك بمكارم الأخلاق أحد ركائز النجاح، ومن مظاهر التقدم والرقي؛ ولذا تبوأ أخلاقيات العمل مساحة واسعة في أدبيات كثير من الدول والقطاعات المفعمة بالحياة، وفي بيئتنا المحلية تعظم أهميتها لانبثاقها من ثقافتنا وانسجامها التام معها.

والعاملون في القطاع الخيري أولى من يمثل لهذه الأخلاقيات ويتمثلها في سلوكه، إذ ترتقي بهم، وتجعلهم أكثر عطاء وإتقاناً، وأعظم إخلاصاً واحترافاً، مما يبرز الصورة الباهرة الإيجابية للعمل الخيري، ويجعلها أشد بهاء ونقاء، ويزيل عنها أي غموض عارض.

وحيث إن رؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠ تنص على أن المملكة العربية السعودية، قبلة المسلمين، والعمق العربي والإسلامي، وأن مجتمع المملكة مجتمع حيوي قيمه راسخة، وتحفز المواطنين على المشاركة في القطاع الثالث وتشجع أبواب المنظمات في القطاع لاستقطاب أعداد ضخمة من المتطوعين، فقد برزت الحاجة إلى بناء ميثاق أخلاقي للعاملين في القطاع الخيري يوجه سلوكهم، ويدلهم على أفضل الممارسات الأخلاقية والمهنية في قطاعهم الإنساني النبيل.

ونحن في جمعية إرادة نسعى لأن يكون هذا الميثاق هو سمة للثروة البشرية التي تعزز كياننا بتقديم أفضل خدمة للمستفيد وفق قيمنا الشائخة وأخلاقنا الأصيلة التي تتوارثها أجيالنا.

المصطلحات

يقصد بالمصطلحات التالية أيما وردت في هذا الميثاق ما يلي:

- **الميثاق الأخلاقي:** القيم والمبادئ الخيرية الموجهة والمؤثرة في ثقافة العاملين وسلوكهم في جمعية إرادة لعلاج مرضى السرطان.
- **العاملون:** كل من يعمل في جمعية إرادة لعلاج مرضى السرطان من الجنسين، وإن تفاوتت مراكزهم وأجورهم وطبيعة أعمالهم، ويتساوى في ذلك الموظف والمتطوع والمتعاون.
- **العمل الخيري:** أي عمل يستهدف نفع الناس، ويكون بالمال، أو الجهد، أو الوقت، أو الفكر، وليس له غايات ربحية وقد يسمى أحياناً: القطاع الخيري - القطاع الثالث - القطاع غير الربحي.
- **الجمعية:** جمعية إرادة لعلاج مرضى السرطان بمكة المكرمة .
- **أصحاب العلاقة:** كل من يؤثر على الجمعية أو يتأثر بها.
- **مستفيد مرضى السرطان الذين يصعب عليهم الحصول على العلاج في منطقة مكة المكرمة**
- **تحديد الأسس والمبادئ الأخلاقية للممارسات المهنية في جمعية إرادة.**
- **توجيه سلوك العاملين في جمعية إرادة.**
- **تحفيز العاملين في جمعية إرادة لعلاج مرضى السرطان لالتزام بالخلق القويم، والتعاون على تطبيقه.**
- **تعزيز الممارسات الإيجابية في جمعية إرادة، وتحسين أو تصحيح ما عداها.**
- **ترسيخ حضور الأخلاق في ثقافة المنظمات.**

الركائز والأسس التي بني عليها الميثاق :

بنيت مواد الميثاق على أسس وركائز تنطلق من الإيمان بالله سبحانه، والالتزام بالشريعة الإسلامية ومقاصدها الكلية، واحترام الأنظمة الرسمية، وروعي فيها الأصالة والمتانة والعلمية، وهي سمات من شأنها بلوغ أعلى درجة من المصدقية والواقعية، والقبول وعليه انطلق الميثاق من أسس راسخة، وركائز باسقة، هي:

- الاستناد إلى النصوص الشرعية من كتاب الله وسنة رسوله صلى الله عليه وسلم الصحيحة.
- مراعاة الأنظمة واللوائح الخاصة بالجمعيات الأهلية في المملكة العربية السعودية.
- الاستفادة من الدليل الاسترشادي لقواعد أخلاقيات العمل، ودليل الحوكمة في الجمعيات الأهلية.
- النهل من التجارب المحلية والإقليمية والدولية، والاطلاع على أفضل الممارسات.
- تلبية احتياجات أصحاب العلاقة في العمل الخيري بكافة مستوياتهم من قيادات ومجالس إدارة، وإدارات تنفيذية، وعاملين، ومستفيدين.

فوائد الالتزام بالميثاق

- يساهم في تحقيق رؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠ التي تنص على غرس ثقافة التطوع، وتحمل المسؤولية في حياتنا وأعمالنا ومجتمعاتنا، وتعظيم الأثر الاجتماعي للقطاع غير الربحي، إضافة إلى رفع حيوية المجتمع المنبثقة من قيمه الراسخة، وفتح الباب لأكبر عدد من الراغبين بالتطوع.
- يعزز مبادئ الحوكمة التي تستند على المسؤولية والشفافية والمساءلة، والمشاركة في اتخاذ القرارات من منطلق ذاتي وتعاون مشترك بين العاملين.
- يزيد من الممارسات الإيجابية التي تنفع جمعية إرادة والمستفيد وكافة الأطراف المعنية.
- يجد من الممارسات السلبية التي قد تفتح بابا للفساد الإداري أو المالي أو غيرها.
- يزيد من ضبط القرارات وتوجيهها بحيث تصب في صالح جمعية إرادة.
- ينمي بيئة عمل أخلاقية واضحة المعايير والإجراءات.
- يحمي سمعة جمعية إرادة ومكانتها عند أصحاب العلاقة.
- يعين العاملين على تقويم ذواتهم.
- يؤدي إلى أفضل الممارسات المهنية.
- يقدم نموذجاً قابلاً للاقتداء داخل جمعية إرادة وخارجها.
- يرفع من ثقة المجتمع بجمعية إرادة والعاملين فيه.

وقد حرصنا في صياغة الميثاق أن تكون عباراته مختصرة رشيقة، وكلماته واضحة الدلالة ومفهومة المعنى، ومعانيه ومفاهيمه متوافقة متناغمة، وأن يشتمل على أهم ما ورد في المدخلات المشار إليها في الأسس، عبر خطاب عام لا ينصرف إلى فئة أو صفة، وبأسلوب حي ملهم.

المبادئ العامة للميثاق

اعتمد فريق الدراسة على الأسس والركائز المنطلقة من ثوابتنا ، وجعلها حاکمة على جميع أعماله، ثم جمع الفريق ما توصلت له أعمال المسح، ونتائج البحث، واستطاع آراء أصحاب العلاقة، وعقد عدداً من ورش العمل وجلسات التركيز، ووجد أن هذه المدخلات مجتمعة تقود إلى ثمانية مبادئ رئيسية، ينهض عليها الميثاق، ويتضمن كل مبدأ قيماً فرعية، والمبادئ الثمانية هي :

- **الإخلاص:** التقرب لله بالعمل، ثم خدمة الوطن والإسهام في تنمية المجتمع، مما يبعث في النفس طاقة متجددة نحو العمل بإبداع وإتقان.
- **النزاهة:** الحذر مما يشين الإنسان، وفصل المصلحة الشخصية عن العمل، مما يمتن الثقة داخل العمل الخيري وفيما بينه وبين المجتمع.
- **العدالة:** حفظ الحقوق، ومنع التنجني والتفرقة، والانصاف والتوازن في القول والفعل.
- **المسؤولية:** إلزام المرء نفسه بما يجب عليه من أعمال ومسؤوليات، مع التزامه التام بالأنظمة؛ كي يؤدي مسؤولياته الدينية والوطنية والاجتماعية والمهنية.
- **الإتقان:** أداء الأعمال والمهام بأعلى مستويات الدقة قدر الاستطاعة، مع مراعاة الأصول المهنية والكفاءة العلمية.
- **الاحترام:** إنزال الناس منازلهم، وتقدير جميع الأطراف، مع رحمة الضعيف وتوقير الكبير دون إخلال بالعمل والأنظمة المرعية.
- **العطاء:** تحقيق الرؤية التنموية للفرد والمجتمع، والتفاني في التضحية من أجل نفع المستفيد.
- **التعاون:** تضافر الجهود وتكاملها ضمن مفهوم العمل الجماعي حيث لا يستطيع العامل أن ينجز مهامه دون التعاون مع الآخرين.

وقد انبثقت نصوص الميثاق من هذه المبادئ، وجاءت معبرة عنها وعمما تتضمنه من قيم فرعية.

مواد الميثاق

أولاً : الأخلاق الأساسية

- الالتزام بالشريعة الإسلامية، واتباع المنهج القويم قولاً وعملاً.
- احترام أنظمة المملكة العربية السعودية والتقييد بها.
- البحث في كل عمل عن رضا الخالق ومصلحة الخلق ورحمتهم.
- احتساب نية عمل الخير، ومراقبة الله في السر والعلن.
- التكامل مع العاملين في جمعية إرادة والمشاركة معهم في تنمية المجتمع.
- تقبل التنوع الاجتماعي لجميع الفئات والجنسيات في المجتمع.

- تحمل المسؤولية، والمشقة المصاحبة للعمل قدر المستطاع ودونما ضرر، مع السرور بعمل الخير.
- الولاء للمنظمة، والحفاظ على سمعتها ، والبعد عما يجرح خيرية العمل.
- النظر للنجاحات على أنها مشتركة بين العاملين وجمعية إرادة لعلاج مرضى السرطان مع نسبة التميز لأصحابه.
- تقديم القدوة الحسنة للعاملين في القطاع الخيري.
- المحافظة على البيئة ومكوناتها، والإحسان إلى مخلوقات الله كافة ورحمتها.
- التحرز من أي سبب للانقسام والخلاف، ونزد العنصرية بكافة أشكالها سواء كانت مذهبية أو عصبية قبلية أو عصبية للجنسية أو اللون أو غير ذلك.
- المحافظة على خصوصية بيانات الزملاء والمستفيدين وكافة أصحاب المصلحة.
- الابتعاد عن تبادل المصالح الشخصية أو تبييرها لصالح النفس.
- الأمانة في استخدام التقنية والتطبيقات والوسائل الحديثة.
- صدق الالتجاء إلى الله بطلب التوفيق والسداد وتحصيل ما يرضيه سبحانه.

ثانيا : الأخلاقيات المرتبطة بالجوانب المهنية

- احترام اللوائح والأنظمة والعقود المعتمدة من جمعية إرادة لعلاج مرضى السرطان.
- التقيد بوقت العمل وتنفيذ الأعمال الموكلة إليه دون الاشتغال بأمر أخرى.
- الالتزام بالقواعد والأصول المهنية للعمل.
- تسخير المعارف والمهارات لتنفيذ الأعمال على الوجه الأكمل.
- الجدية في تطوير المهارات والمعارف والاطلاع على كل ما هو جديد في مجال العمل.
- الالتزام بالعقود والمواثيق والاتفاقات والمتطلبات بينه وبين جمعية إرادة ، أو مع أي منظمة أخرى أثناء التعاقد أو التعاون أو تقديم الخدمة وتحمل مسؤوليتها.
- الدفاع بموضوعية عن جمعية إرادة حين تتعرض لأي نقد جائر أو تهمة غير صحيحة.
- تيسير الإجراءات، والمرونة في الأداء، وتذليل العقبات حسب صلاحياته، وتقديم المقترحات حولها لأصحاب القرار.
- تحسين مستوى الخدمة وتطويرها وقياس رضا المستفيدين وأصحاب العلاقة.
- المبادرة إلى طرح الأفكار والمقترحات التطويرية.
- الالتزام بالمهنية وتجنب العنصرية في عمليات التوظيف وفي تقديم الخدمة.
- الصدق في إعداد التقارير دون تضخيم أو تضليل.
- المشاركة في صنع القرارات وإبداء الآراء مع تقبل آراء الآخرين.
- تقدير الشراكة والتكامل بين جمعية إرادة وأي منظمة أخرى.

- توطين الخبرة واستدامتها في جمعية إرادة لتأهيل الصف الثاني، ونقل المعرفة.
- التواصل الفعال بما يحقق أهداف الجمعية ، ويميز العلاقات الإيجابية بين أصحاب العلاقة.
- الاستفادة من التقنيات والوسائل الحديثة لخدمة جمعية إرادة والمستفيد.
- منح الأولوية للأمن والسلامة وتجنب جمعية إرادة أي مخاطر.
- التنزه عن أي خداع أو تضليل أو الحصول على مصلحة خاصة.

ثالثا : الأخلاقيات المرتبطة بالجوانب المالية

- تحمل مسؤولية أي عهد مالية أو عينية بأمانة وانضباط.
- الحفاظ على أصول جمعية إرادة وممتلكاتها ومواردها العامة والخاصة، وصيانتها من التفريط.
- العمل على كفاءة الإنفاق
- العمل على إحسان التدبير المالي والحذر من أي معاملات مالية مشبوهة أمنياً أو نظامي.
- تقبل المساءلة لتبرئة الذمة أو لتوضيح ما يشكل بطريقة مهنية معيارية واضحة.
- الإفصاح عن المعلومات والبيانات المالية بطريقة نظامية موثقة إذا طلبت من المتبرع فيما يخصه أو من الإدارة الحكومية المعنية.
- رفض الهدايا أو الهبات المرتبطة بموقعه الوظيفي تحت أي مسمى أو مسوغ
- التورع عن مواطن الريبة، وبيان ما يدعو لإساءة الظن.
- صرف المبالغ المالية المتبرع بها حسب شروط المتبرعين ورغباتهم المتوافقة مع الأنظمة.
- الامتناع عن قبول الرشوة ومكافحة كافة أساليبها.
- الابتعاد عن التورط في أي شكل من أشكال الفساد المالي أو غسيل الأموال.
- الاحتفاظ بجميع الوثائق والمستندات المالية التي تحفظ حقوق جمعية إرادة والعاملين.

رابعا : أخلاقيات العاملين مع المستفيد :

- تقديم الخدمة التي يحتاجها المستفيد بأفضل الوسائل والممارسات المتاحة.
- العناية بآراء المستفيد عن الخدمة المقدمة له، وسماع مقترحاته ونقلها.
- تسهيل تقديم الخدمة للمستفيد دونما تعقيد.
- اتخاذ التدابير اللازمة التي من شأنها حفظ سلامة المستفيد، ووقايتنه من الأخطار.
- حفظ كرامة المستفيد، والحذر من أي تصرف يجرح مشاعره، أو يضره حسياً أو معنوياً
- الاستئذان من المستفيد حال التصوير والنشر الإعلامي مع مراعاة أخلاقيات الصورة أثناء التوثيق، وأخلاقيات البحث الاجتماعي
- أثناء دراسة حالة المستفيد.
- تقديم ما يحتاجه المستفيد من نصح وتوجيه دون إلزام، وشرح الخدمة المقدمة له عند الحاجة ، وبيان الحقوق والفرص المتاحة له،

- والالتزامات التي يتوجب عليه تأديتها للحصول على الخدمة.
- التفاعل معه بالتهنئة أو المواساة حسب المقام.
- المبادرة في البحث عن المتعفين من المحتاجين لخدمات جمعية إرادة
- العدل في خدمة المستفيدين دون محاباة أو تحيز.
- تمكين المستفيد من حصوله على الخدمة، وتطبيب خاطره وتوجيهه لما فيه مصلحته عند عدم استحقاقه للخدمة.
- التجاوب الفوري مع الأزمات والكوارث وأصحاب الحاجات المستعجلة، وتحمل ما يصاحب ذلك من ضغوط عمل، أو إلاح.
- تذكيره بالتوكل على الله سبحانه في جميع شؤونه مع فعل السبب.
- تعميق صلته بهذا الوطن وكل من يعيش على أرضه.

خامساً : أخلاقيات الرؤساء مع العاملين

- الاحتراف بكل ما يرفع قدرات العاملين ويرتقي بأدائهم.
- تقدير أحوال العاملين، والتعامل معهم بما يتطلبه الموقف، مع حفظ كرامتهم.
- التعامل بعدل وانصاف
- الوفاء بحقوق العاملين المادية والمعنوية.
- تشجيع روح المبادرة والابتكار.
- إشراك فرق العمل من غير المديرين في بناء القرارات واختيار الأنسب منها بهدف تمكين القيادات المستقبلية.
- نسبة النجاح لأهله، والوقوف معهم في الأخطاء غير المقصودة.
- الرحمة والتواضع.

اعتبار الفروقات الفردية بين المرؤوسين، وتفعيل التواصل الفعال ونقل المعرفة واكتساب المهارة.

سادساً : أخلاقيات المرؤوسين مع الرؤساء

- تقبل التوجيهات وفق التسلسل الوظيفي في جمعية إرادة
- توفيرهم والتعامل معهم بما تقتضيه الآداب المرعية.
- التعاون معهم لإنجاح العمل بالأداء المتفاني والرأي الصادق.
- تقديم النصيحة المهذبة، وإبلاغهم عن أي مخالفة أو صعوبة أثناء العمل.

مراعاة التدرج الإداري المعتمد في جمعية إرادة عن الرغبة في تقديم المقترحات ورفع التظلمات.

سابعاً : أخلاقيات العاملين فيما بينهم

الالتزام بتعاليم الشريعة الإسلامية وأحكامها، ومقتضيات الأعراف والتقاليد التي لا تخالفها فيما يخص التعامل بين الجنسين.

تعزيز روح الأخوة والتعاون، ونشر أجواء المودة والاحترام.

الابتعاد عن مساوئ الأخلاق كالنابز والغيبة والنميمة والتجسس والجدل العقيم

التفاعل بالتهنئة أو المواساة حسب المناسبة.

الاعتذار الجميل عن أي سلوك غير لائق.

التعامل بحكمة مع أي نزاع يقع بين العاملين مع حفظ حق الأطراف في المطالبة بما تراه حسب السياسات المتبعة والطرق النظامية.

مراعاة اهتمامات الزملاء ومزاياهم والإشادة بمنجزاتهم وخصائصهم الإيجابية.

اقتصار التواصل بين الجنسين على شؤون العمل وفيما يخدمه فقط.

الحرص على نقل الخبرات والتجارب المهنية وزيادة مهارات العاملين فيما يخدم جمعية إرادة والمستفيد من خدماته.

إقرار

فنظراً لما للقطاع الخيري من مكانة راسخة في ديننا وثقافتنا المحلية، وأثر واضح في مجتمعنا، وأهمية ظاهرة في رؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠، وبصفتي عاملاً في هذا القطاع في جمعية إرادة لعلاج مرضى السرطان بمكة المكرمة فإنني أجتهد مخلصاً فيما يلي:

- أن أكون قدوة حسنة باحترام أنظمة المملكة العربية السعودية ولوائحها المنظمة للعمل الخيري.
- أن أتعامل مع جميع العاملين وأصحاب العلاقة من مسؤولين ومديرين ومشرفين ومستفيدين وعملاء وشركاء بكل أدب وصدق وشفافية والتزام.
- أن أبذل ما أستطيع من وقت وجهد لأداء عملي بمهنية وكفاءة وإتقان.
- أن أتعاون مع فريق العمل والزملاء في كل ما يخدم العمل وأهدافه.
- أن أتجنب أي سلوك من شأنه إلحاق الضرر بي أو بجمعية إرادة مع الترفع عن أي تصرف يؤثر سلباً على ذمتي المالية وأدائي المهني.

واحترسب في ذلك الأجر من الله، والرغبة في خدمة الوطن ونفع المجتمع، ملتزماً بكل ما تضمنه الميثاق من مبادئ ومواد وقيم، سائلاً من الله العون والسداد.

والله ولي التوفيق ، ، ،

الاسم:

العمل بالجمعية :

التوقيع:

التاريخ : / / ٢٠ م

يعتمد ،

رئيس مجلس الإدارة

د. الحسن بن علي مديش بجوي